

УТВЕРЖДЕН:
Общим собранием акционеров
АО «Пневмостроймашина»
« » июня 2024 года
Протокол от « » июня 2024 года №

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:
Советом директоров
АО «Пневмостроймашина»
«22» апреля 2024 года
Протокол от «22» апреля 2024 года № 5

Председатель Совета директоров
_____ А.И. Павлов

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

АО «Пневмостроймашина» по результатам работы за 2023 год

Генеральный директор

_____ М.А. Богатов

Главный бухгалтер

_____ Г.А. Кононенко

Содержание

1. Сведения об акционерном Обществе	стр. 3
2. Положение АО «Пневмостроймашина» в отрасли	стр.12
3. Приоритетные направления деятельности Общества в 2023 году	стр.13
4. Отчёт совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности	стр. 14
5. Перспективы (задачи) развития Общества в 2023 году.....	стр. 15
6. Отчёт о выплате дивидендов по акциям Общества по состоянию на 31.12.2023 года.....	стр. 16
7. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.....	стр. 16
8. Перечень совершённых Обществом в отчётном году сделок, признаваемых крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, с указанием по каждой сделке её существенных условий и органа управления Общества, принявшего решение о её одобрении.....	стр.18
9. Перечень совершённых Обществам в отчётном году сделок, признаваемых сделками, в совершении которых имеется заинтересованность	стр.18
10. Состав Совета директоров Общества (наблюдательного совета), включая информацию об изменениях в составе Совета директоров (наблюдательного совета) Общества, имевших место в отчётном году, и сведения о членах Совета директоров (наблюдательного совета)	стр.18
11. Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа (управляющем, управляющей организации) акционерного общества, и членах коллегиального исполнительного органа акционерного общества	стр.21
12. Критерии определения и размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления Общества в течение 2023 года	стр.21
13. Сведения о соблюдении Обществам кодекса корпоративного поведения	стр.22
14. Информация об объеме каждого из использованных акционерным обществом в отчетном году энергетических ресурсов	стр.22
15. Иная информация, предусмотренная Уставом Общества или иным внутренним документом Общества	стр.23

1. Сведения об акционерном обществе

Полное фирменное наименование юридического лица на русском языке: Акционерное общество "Пневмостроймашина".

Полное фирменное наименование юридического лица на английском языке: PNEVMOSTROYMASHINA Joint-Stock Company.

Сокращенное наименование: АО "ПСМ".

Место нахождения: 620100, Свердловская область, г. Екатеринбург, Сибирский тракт, 1 км, стр. 8.

Почтовый адрес: 620100, Свердловская область, г. Екатеринбург, Сибирский тракт, 1 км, стр. 8.

Контактный телефон: (343) 229-91-45.

Факс: (343) 264-66-99.

Адрес электронной почты: general@psmural.ru

Официальный сайт компании: www.psm-hydraulics.ru

Адрес страницы в сети Интернет, на которой публикуется полный текст отчета:

<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1613>

Срок существования акционерного общества: 25.12.1992 г. по настоящее время.

Срок до которого будет существовать: неопределенный срок.

Цель создания: производство современных и качественных гидромашин с целью извлечения прибыли.

Миссия АО «ПСМ»: удовлетворение потребностей и запросов потребителей мирового рынка, в первую очередь, России и стран СНГ, в самых современных, качественных, надежных и бюджетных гидромашинах и элементах гидроприводов для комплектации гидрофицированной техники, а также для восстановления работоспособности отечественных и импортных машин с гидроприводом.

Постоянное внедрение новой техники и технологий, новаторские разработки современных моделей машин.

Устойчивое существование на рынке.

Повышение финансовой эффективности.

Повышение информационной прозрачности компании.

История создания: Эмитент создан путем преобразования государственного предприятия "Пневмостроймашина" согласно Указа Президента от 01.07.1992 г. № 721 и на основании решения Свердловского областного комитета по управлению государственным имуществом от 11.12.1992 г. № 779, зарегистрировано приказом главы администрации г. Екатеринбурга от 25.12.1992 г. № 278 (свидетельство о регистрации № 00682 серия 1-ЕИ), является его правопреемником, несет права и обязанности, возникшие у указанного предприятия до момента его преобразования в акционерное общество.

Размер уставного капитала общества: 2 132 580 (два миллиона сто тридцать две тысячи пятьсот восемьдесят) рублей.

Структура уставного капитала в соответствии с Уставом: Уставный капитал АО «ПСМ» разделен на 42 651 600 (сорок два миллиона шестьсот пятьдесят одну тысячу шестьсот) обыкновенных, именных, бездокументарных акций номинальной стоимостью 5 (пять) копеек.

Общее количество акционеров, в том числе физических лиц и юридических лиц: по состоянию на 31.12.2022 года в реестре акционеров АО «Пневмостроймашина» зарегистрировано 2057 акционеров.

Наличие профсоюзного органа: на предприятии действует Первичная профсоюзная организация «Пневмостроймашина».

Сведения об аудиторе Общества

Полное фирменное наименование: *Общество с ограниченной ответственностью "Ваш Аудитор"*.

Сокращенное фирменное наименование: *ООО "Ваш Аудитор"*.

ИНН: 6658223159

Место нахождения: 620078, г. Екатеринбург, ул. Комсомольская, д. 76.

Тел.: (343) 385-90-60 Факс: (343) 385-90-60.

Адрес электронной почты: vash.ayditor@mail.ru

Данные о членстве аудитора в саморегулируемых организациях аудиторов:

Полное наименование: *Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (ОРНЗ – 12006067116)*

Место нахождения: РФ, 119192, г. Москва, Мичуринский пр-т, дом 21, корпус 4..

Финансовый год (годы), за которые аудитором проводилась независимая проверка: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 годы.

Порядок выбора аудитора: *рекомендуемая советом директоров кандидатура аудитора Общества утверждается общим собранием акционеров. Существенные интересы, связывающие аудитора с эмитентом, отсутствуют.*

Сведения о регистраторе, осуществляющем ведение реестра владельцев именных ценных бумаг Общества

Полное фирменное наименование: Акционерное общество “Регистратор-Капитал”.

Сокращенное наименование: АО “Регистратор-Капитал”.

Место нахождения: Российская Федерация, 620041, г. Екатеринбург, пер. Трамвайный, д. 15, к. 101.

Почтовый адрес: Российская Федерация, 620041, г. Екатеринбург, пер. Трамвайный, д. 15, к. 101.

Тел.: (343) 360-16-27, факс: (343) 360-16-27.

Адрес электронной почты: regkap@regkap.ru

Лицензия: № 10-000-1-00266.

Дата выдачи: 24.12.2002 года.

Срок действия: без ограничения срока действия.

Орган, выдавший лицензию: Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг России.

Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором: 03.09.2002 года.

Информация о состоянии трудовых ресурсов и реализации социальной политики в АО «Пневмостроймашина» в 2023 году

По состоянию на 31 декабря 2023 года численность сотрудников АО «Пневмостроймашина» по сравнению с 2022 годом составляет:

Показатели	2022	2023	Изменения
	чел	чел	чел
фактическая численность	842	948	+106
Уволено	186	295	109
Принято	325	388	63

в целом состав персонала по отношению с прошлым годом увеличился на 106 человек, по показателям принятых увеличился на 63 человек, уволенных стало больше на 109 человек относительно 2022 года.

В сравнении с 2022 годом возросли показатели персонала по уровню образования: с высшим образованием – увеличение на 0,7%, со средним профессиональным – увеличение на 0,8%. С начальным профессиональным – снижение на 0,2%, это связано с увеличением численности рабочих, получающих обучение специальностям на заводе.

Показатели	2022	2023	Изменения
	чел	чел	чел.
руководители	149	159	10

специалисты	159	186	27
Рабочие	552	603	51
с высшим образованием	275	306	31
среднее профессиональное образование	186	218	32
начальное профессиональное образование	146	140	-6

Средний возраст сотрудников уменьшился по сравнению с 2022 годом на 1 год и достиг 46 лет.

Показатели по возрасту	2021	2022	Изменения
	чел.	чел.	чел.
до 40 лет	290	337	47
до 60 лет	329	420	91
пенсионеры	176	191	15
средний возраст	47 лет	46 лет	-

Средний стаж работающих на предприятии составляет 12 лет, на 1 год меньше, чем в 2022 году. Увеличилось число сотрудников, работающих менее года и от 1 года до 5 лет.

Показатели по стажу	2022	2023	Изменения
	чел.	чел.	чел.
менее года	178	198	20
от 1 года до 5 лет	133	238	105
более 5 лет	547	510	37
средний стаж	13 лет	12 лет	-

Данные по основному производству:

Механический цех № 4	2022		2023		потребность по заявкам начальников цехов
	уволено	принято	уволено	принято	
Оператор станков с программным управлением	19	37	25	23	3
Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	4	3	2	2	3
Токарь	1	2	0	0	0
Начальник участка	4	5	2	1	0
Машинист крана (крановщик)	1	3	2	1	0
Слесарь механосборочных работ	6	12	6	14	1
Машинист моечных машин	6	8	4	5	0
Распределитель работ	0	0	4	5	0
Шлифовщик	1	2	1	0	0
Доводчик-притирщик	1	2	0	0	1
Наладчик автоматических линий и агрегатных станков	0	1	1	2	0
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1	1	0	0	0
Подсобный рабочий	2	2	1	1	0

Резчик на пилах, ножовках и станках	3	4	1	1	1
Сверловщик	0	1	0	1	0
Слесарь по сборке металлоконструкций	1	3	2	2	0
Техник по инструменту / инженер по инструменту	1	1	0	0	0
Фрезеровщик	1	2	0	0	0
Штамповщик	5	3	2	3	1
Электрогазосварщик	2	2	2	2	0
Зуборезчик	0	0	0	1	0
	59	94	55	64	10

Механический цех № 11	2022		2023		потребность по заявкам начальников цехов
	уволено	принято	уволено	принято	
Оператор станков с программным управлением	1	5	2	2	0
Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	1	2	3	1	2
Наладчик автоматов и полуавтоматов	1	0	0	0	0
Сверловщик	2	4	3	1	0
Слесарь механосборочных работ	9	20	10	16	3
Гальваник	1	2	1	1	0
Кладовщик	2	4	1	1	0
Машинист моечных машин	2	4	3	4	0
Распределитель работ	0	3	0	2	0
Водитель погрузчика	0	0	1	2	0
Доводчик-притирщик	0	1	0	0	0
Инженер по инструменту	0	1	0	0	0
Слесарь-испытатель	1	1	0	0	0
Токарь	0	1	0	1	0
Токарь-револьверщик	1	0	0	0	0
Уборщик производственных и служебных помещений	1	1	0	1	1
Фрезеровщик	3	4	1	2	0
Резьбонарезчик на специальных станках	1	0	0	0	0
Шлифовщик	1	2	1	2	0
Подсобный рабочий	0	0	3	3	0
	27	55	29	39	6

Механический цех № 3	2022		2023		потребность по заявкам начальников цехов
	уволено	принято	уволено	принято	
Оператор станков с программным управлением	4	10	13	16	
Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	0	1	2	2	2
Начальник участка	0	1	1	2	

Сверловщик	0	1	0	1	
Слесарь механосборочных работ	0	2	8	7	
Распределитель работ	1	1	0	2	
Кладовщик	1	2	2	2	
Начальник цеха	1	2	0	0	
Токарь	1	2	1	1	
Наждачник	3	3	0	0	1
Шлифовщик	2	4	2	1	
Фрезеровщик	0	0	0	1	
Мастер	0	0	0	1	
Подсобный рабочий	0	0	1	0	1
	13	29	29	36	4

ОГМех - Отдел главного механика	2022		2023		потребность по заявкам начальников цехов
	уволено	принято	уволено	принято	
Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	0	1	2	3	2
Слесарь-ремонтник	7	7	6	7	1
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	4	7	13	
Энергетик	0	1	0	0	
Зам. главного механика	0	0	1	1	
Начальник службы	1	1	0	0	
Инженер-механик	0	1	3	3	
Заместитель главного инженера	1	0	0	0	
Референт	1	0	0	0	
Инженер-конструктор	0	1	1	0	
	11	15	20	27	3

	2022		2023		потребность по заявкам начальников цехов
	уволено	принято	уволено	принято	
Инструментальный цех № 12					
Зуборезчик	0	1	1	1	
Резчик на пилах ножовках и станках	1	2	0	0	
Шлифовщик	2	1	0	2	1
Токарь	1	0	5	9	
Слесарь-инструментальщик			1	1	
Участок термообработки					
Начальник участка	1	1	0	0	
Машинист крана (крановщик)	1	1	1	2	
Слесарь-ремонтник	0	1	1	1	
Сменный мастер	0	0	2	1	1
Термист	3	8	8	6	
Уборщик служебных помещений	1	1	0	0	

ЦСХ - Центральное складское хозяйство					
Водитель погрузчика	6	6	0	0	
Грузчик	2	3	0	2	
Кладовщик	1	3	5	4	1
Комплектовщик изделий и инструмента	1	1	0	0	
Старший кладовщик	0	2	0	0	
Укладчик-упаковщик	0	2	1	1	
34 цех					
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	2	0	0	
Электромонтер по обслуживанию подстанций	0	0	0	0	1
Слесарь-сантехник	0	1	1	1	
Электрогазосварщик	1	2	0	0	
Заместитель начальника цеха	0	1	0	0	
Аппаратчик очистки сточных вод	1	1	0	1	
Транспортный участок № 22					
Слесарь по ремонту автомобилей	1	2	2	1	
Водитель автомобиля	0	2	1	4	3
Сварочно-сборочный участок № 15					
Такелажник	0	1	2	2	1
Электрогазосварщик с функцией слесаря мср			4	5	
РСУ - Ремонтно-строительное управление					
Водитель погрузчика	1	0	1	2	
Тракторист	1	0	0	0	
Специалист	0	1	0	0	
Рабочий по благоустройству	1	1	0	0	
Станочник деревообрабатывающих станков	0	2	0	2	
ОТП - Отдел техподдержки					
Ведущий специалист	0	1	0	0	
Инженер-конструктор	1	1	0	0	
Ведущий инженер-конструктор	1	1	0	0	
ОГК, Отдел главного конструктора					
Инженер-конструктор	1	3	3	2	
Инженер	0	1	0	0	
ОГТ - Отдел главного технолога					
Инженер-конструктор	0	2	2	0	
Инженер-технолог	7	7	1	3	
Начальник бюро	1	1	0	0	
Техник-технолог	0	1	0	1	
ОТК – Отдел технического контроля					
Контролер станочных и слесарных работ	2	2	8	10	

Советник	0	1	0	0	
Инженер по качеству	0	2	2	3	1
Начальник бюро	1	0	0	0	
Контрольный мастер			0	1	
ОГМетр					
Техник-метролог			0	1	
Контролер измерительных приборов и инструмента	1	1	1	1	1
ЦЗЛ					
Лаборант металлограф	3	1	1	1	1
Инженер-лаборант	2	1	1	0	1
ОПК – отдел подготовки кадров					
Начальник отдела	1	2	1	0	
Ведущий специалист		1	0	0	
ОИХ					
Инженер по инструменту	1	2	2	4	
Техник по инструменту	2	4	0	1	
ОГЭ – отдел главного энергетика					
Электромонтер линейных сооружений			1	1	1
Слесарь КИПиА		2	1	1	1
ОБ – отдел безопасности					
Инженер-инспектор	2	3	0	0	
Контролер контрольно-пропускного пункта	5	4	8	8	
Начальник караула	3	2	1	3	
Старший контролер КПП			0	2	2
Начальник части (в промышленности)		1	0	1	
Канцелярия					
Заведующий хозяйством	1	1	0	1	
Заведующий канцелярией	1				
Уборщик производственных помещений			2	3	
	91	97	71	96	16

Итого потребность по персоналу на текущий момент составляет 51 открытую вакансию.

Коэффициент текучести кадров составил в 2023 году 35,15, по отношению к коэффициенту 2022 года 24,99 – рост на 10,16.

Причины не соблюдения сроков закрытия заявок на подбор персонала в 2023 году:

- одна из причин незакрытых вакансий – это рост производства, увеличение количества требуемого персонала на профильные вакансии и открытие новых;
- напряженная ситуация на рынке труда: высокий спрос на специалистов и недостаточное количество подходящих соискателей;

- диапазон некоторых зарплат на заводе ниже рыночных значений, в том числе по отношению к среднерыночным значениям Свердловской области;

- тактика соискателей осталась такой же, как и в 2022г.: растет число «рассматривающих предложения», т.е. имея рабочее место, кандидат рассматривает предложения с большим уровнем дохода, этим кандидатам мы ничего не можем предложить, т.к. зарплата на наших вакансиях ниже, чем они уже имеют, или такие же;

- статистика собеседований:

- 25% кандидатов не приходят на назначенные собеседования,

- 36% кандидатов, пройдя собеседование, отказываются от трудоустройства, т.к. получают более выгодное предложение по зарплате

- 9% кандидатов отказывают руководители – низкие профессиональные компетенции

- 30 % кандидатов трудоустраиваются

- можно отметить устоявшуюся тенденцию - большее число собеседований назначается путем поиска кандидатов в базе HH.ru, количество откликов значительно снижается.

Предпринятые меры по обеспечению кадрами производства в 2023:

Руководством завода на регулярной основе предпринимались меры по улучшению обеспечения кадрами производства:

-успешно функционирует группа подготовки кадров;

Показатели подготовки кадров	2023
	чел
Обучение рабочих, получение разряда	23
Получение второй профессии	13
Подтверждение разряда	3
Повышение разряда	42
Очередная (внеочередная) аттестация	146
Обучилось в учебных центрах города	80
Обучилось на территории завода	34
Итого	341

- в течение 2023 года были привлечены 61 практикант для прохождения практики на заводе. Из них остались работать 6 человек.

- в течение года, с целью обеспечения кадрами производства, оплачивались следующие ресурсы по приему персонала: HH.ru, Работа.ру, Зарплата.ру, Такса (бег.строка в транспорте и реклама на спинках сидений), Рекламный блок в газетах («Асбест-ревью», «Звезда» (Невьянск), «Городские вести» (Ревда), «Городские вести» (Первоуральск), «Нейва», «Любимый город Заречный», «Диалог» (Полевской), «Каменский рабочий», «Работа Урал», «Работа Град понедельник»), Реклама в вагонах метро (стикеры), Реклама на подъездах(листовки), Реклама в конвертах с квитанцией.

Круглосуточно и круглогодично работают:

- бегущая строка над проходной завода – внутренняя и внешняя

- штендер на улице, перед проходной (весна, лето, осень)

- размещение информации о вакансиях на доске объявлений на проходной

- размещение вакансий на сайте ОА «ПСМ».

Наиболее эффективным для размещения вакансий и поиска кандидатов стал рабочий сайт HH.ru;

- действуют договоры о совместном сотрудничестве с профессиональными учреждениями такими как: «Организационный ресурс» ООО, «Академия стандартизации, метрологии и

сертификации», АНО ДПО «Развитие», НОЧУ ДПО «УМСЦ», ООО «Центр учебной подготовки кадров», Потенциал Софт, Технический университет УГМК, УрФУ; ГАПОУ СО «Алапаевский многопрофильный техникум», ФГАОУ ВО «ЮУрГУ» (НИУ), ГАПОУ СО «Социально-профессиональной техникум», ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж - МЦК», ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум», ФГБОУ ВО «Уральский государственный лесотехнический университет», ГАПОУ СО «Уральский государственный колледж имени И.И. Ползунова», ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого президента России Б.Н. Ельцина», ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»;

- АО «Пневмостроймашина» для привлечения, поддержки, стимулирования работников, снижения кадрового дефицита проводит экскурсии по предприятию для школьников и студентов по заявке учебных заведений, участвует в программе «Билет в будущее»

- плотное взаимодействие налажено с Центром занятости г. Екатеринбург;
- участие в ярмарках вакансий, организованных центром занятости - февраль, апрель, июнь, октябрь;
- совместно с ГУФСИН создан исправительный центр, с целью привлечения сотрудников из числа спецконтингента освобожденных на принудительные работы
- благодаря данному сотрудничеству с ГУФСИН, было трудоустроено 31 человек. Из них 11 – квалифицированные и опытные сотрудники.

Организация подготовки кадров на предприятии:

В 2023 году в ОКисП успешно функционирует подразделение – группа подготовки кадров, которая в соответствии с Положением о наставничестве силами сотрудников предприятия занимается подготовкой специалистов дефицитных профессий, не представленных на рынке труда, но необходимых в основном производстве.

На территории завода выделена площадка, где планируется разместить незадействованное в производстве оборудование для практических занятий, с использованием которого стажеры и работники без специального образования смогут получать специальность и повышать квалификацию.

Реализация социальной политики:

Социальная политика АО «Пневмостроймашина» в 2023 году была направлена на обеспечение самых необходимых условий для продуктивной работы сотрудников завода, а также разработаны мотивационные программы.

Руководством завода одобрена частичная, а в отдельных случаях полная компенсация стоимости аренды жилых помещений для работников завода.

Завод ежемесячно выделяет средства на организацию бесплатного комплексного питания для работников ночной смены.

Дополнительно по соглашению с Некрасовским фермерским хозяйством и рыбным хозяйством «Некрасовские пруды» для работников предприятия по льготным расценкам поставляются продукты питания.

АО «Пневмостроймашина» организует доставку сотрудников к месту работы и обратно на автобусах предприятия по следующим направлениям: г. Невьянск, п. Верхнее Дуброво.

Для своевременного оказания первой медицинской помощи, первичного медицинского приема и текущих процедур на территории завода создан медицинский пункт, функционирующий в течение рабочего дня.

В 2023 году завод выделил средства для проведения следующих социальных мероприятий

и поздравления сотрудников:

- День защитника Отечества 23 февраля;
- Всемирный женский день 8 Марта;
- Профессиональный праздник – День Машиностроителя;
- Корпоративный праздник «День рыбака»;
- День знаний для детей сотрудников и учащихся подшефной школы № 7;
- Новогоднее поздравление – организация представления в театре Музыкальной комедии и вручение новогодних подарков для детей работников предприятия и всех сотрудников.
- Новогоднее поздравление сотрудников АО;
- Новогоднее поздравление ветеранов труда завода.
- Поздравление ветеранов с 78-летием Великой Победы.
- Было направлено на санаторно-курортное лечение 8 заслуженных сотрудников завода.

В рамках программы празднования дня машиностроителя 117 человек отмечены государственными, отраслевыми, ведомственными и иными наградами.

Ключевыми задачами отдела кадров на 2024 год:

1. Обеспечение предприятия необходимым персоналом в соответствии с целями и стратегией предприятия и в требуемом объеме:

- наладить поток квалифицированных кадров, что впоследствии приведет к оттоку неквалифицированного персонала;
- продолжить восстанавливать систему обучения, как сотрудников основного производства, так и ИТР;
- плановая организация обучения и повышения квалификации сотрудников, получение второй профессии на производстве, развитие системы наставничества
- разработка и внедрение программ адаптации персонала на рабочих местах и системы мотивации, направленной на удержание персонала;
- активное привлечение квалифицированных кадров из районов области
- развитие дополнительных путей поиска и подбора персонала - через соцсети;

2. Продолжать осуществление социальной политики:

- компенсация расходов по аренде жилплощади для сотрудников;
- транспортные расходы, связанные с доставкой сотрудников до места работы;
- материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам (на медикаменты, погребение и т.д.);
- проведение корпоративных мероприятий;
- организация спортивных и культурно-массовых мероприятий;
- забота о ветеранах.
- помощь гражданам России и Украины, эвакуированным с территорий боевых действий, в трудоустройстве и социальной адаптации.

2. Положение АО «Пневмостроймашина» в отрасли

Основным видом производственной деятельности АО «Пневмостроймашина» в 2023 году, как и в предыдущие, осталось производство гидравлических машин и агрегатов, клапанной и распределительной аппаратуры, являющихся основными элементами гидравлических схем строительно-дорожной техники, а также техники ряда других отраслей промышленности.

На протяжении последних лет АО «ПСМ» продолжает стабильно удерживать лидирующие позиции на рынке силовой гидравлики аксиально-поршневой группы в России.

По 2023 году в ключевых сегментах рынка строительно-дорожной техники (экскаваторы, автокраны, автогрейдеры, автобетоносмесители) преобладали разнонаправленные тенденции.

Доля АО «ПСМ» на рынке РФ в 2023 году незначительно увеличилась в связи с

официальным прекращением работы на рынке основных европейских производителей гидравлики. Одновременно с уходом ряда ведущих западных конкурентов усилилось присутствие азиатских производителей.

В 2023 году, несмотря на осложнение международной обстановки, продолжились экспортные отгрузки. Предприятие поставляло выпускаемое гидравлическое оборудование в Азербайджан, Армению, Республику Беларусь, Вьетнам, Индию, Казахстан, Монголию, Узбекистан.

Резюме об удовлетворенности потребителей продукции PSM-Hydraulics® и сервисом АО «Пневмостроймашина» в 2023 году

По итогам проведенного мониторинга показатель удовлетворенности в 2023 году составил **81,03 балла** из 100 возможных, что соответствует оценке удовлетворенности «очень хорошо», в том числе:

- средний балл удовлетворенности потребителей первичного рынка составил **80,87 балла** из 100 возможных. Резерв по увеличению удовлетворенности составляет 19,13 балла.

- средний балл удовлетворенности потребителей - участников ТПС составил **81,2 балла** из 100 возможных. Резерв по увеличению удовлетворенности составляет 18,8 балла.

В 2023 году средний балл удовлетворенности потребителей увеличился по сравнению с аналогичным показателем 2022 года на 1,93 балла.

По результатам мониторинга сильными сторонами АО «Пневмостроймашина» остаются: надежность и высокое качество продукции, стабильность поставок, высокий уровень и скорость сервисного обслуживания.

Развитие товаропроводящей сети

В 2023 году в состав товаропроводящей сети входило 33 предприятия в России и за рубежом, включая 3 торговых дома, 5 дистрибьюторов, 25 дилеров.

В состав сети сервисных центров входило 22 предприятия.

3. Приоритетные направления деятельности общества в 2023 году

Задачи по приоритетным направлениям выполненным техническими службами и всем заводом в целом в 2023 году:

- Разработано КД на «аппарат редуцирующий тормозной АРТ.08.00» потребитель ОАО БелАЗ. Изготовлены опытные образцы – отгружены потребителю. Выпущен приказ на подготовку к серийному производству

- Разработано КД на «Блок управления 220ВНМ.601» (новая рукоятка) потребитель ОАО БелАЗ. Изготовлены опытные образцы – отгружены потребителю.

- Разработано КД на «Блок управления 220ВНМ.602 и 220ВНМ.701» (новая рукоятка) потребитель ООО ДСТ-УРАЛ. Изготовлены опытные образцы – отгружены потребителю.

- Разработано КД на «Блок управления с фиксацией 220ВНВ.512 и 220ВНВ.513» потребитель ООО АМКОДОР. Изготовлены опытные образцы – отгружены потребителю.

- Запущено изготовление опытной партии «Гидроклапана зарядки аккумулятора ГЗА.12.000

- Изготовлен опытный образец «Гидрораспределитель секционный» 4РС150.003.000 потребитель ООО «ИМЗ Автокран». Изготовлены опытные образцы – отгружены потребителю. Получен акт об успешных испытаниях распределителя у потребителя.

- Запущено изготовление комплекта «Гидрораспределитель секционный 3РС150.007.000 и 7РС150.001.000» потребитель – АО «ПО ЕлАЗ». Распределитель 3РС150.007.000 изготовлен и испытан, распределитель 7РС150.001.000 в стадии изготовления.

- Изменена конструкция стакана «клапана предохранительного ОПК.20.000» для повышения прочности.

- Переработана структурная схема обозначения на «Блоки управления серии 220ВНМ, 230ВФМ, 250ВНМ»

- Разработана структурная схема обозначения на «клапан тормозной редуцирующий»

- Разработан гидромотор 403.0.160 с гидравлическим управлением «Н4NC2» взамен «Н5NC2», данное изменение позволит упростить конструкцию применяемого изделия, тем самым повысив его надежность. Изготовлены 2 опытных образца – направлены потребителю для испытаний.

- Разработаны образцы гидронасоса аксиально-поршневого регулируемого 415.0.190. потребитель ОАО БелАЗ. Проведены испытания – отгружены потребителю.

- Разработаны образцы сдвоенного гидронасоса аксиально-поршневого регулируемого 425.0.190. потребитель ОАО БелАЗ. Проведены испытания – отгружены потребителю.

- Подготовка к серийному изготовлению гидронасоса аксиально-поршневого регулируемого 415.0.260. потребитель ОАО БелАЗ

- Разработано КД на г/насос аксиально-поршневой регулируемый серии 416.0.110 с применением направляющих колец на сервопоршне. 10 образцов изготовлены и отправлены потребителю «Промгидравлика». Изделие установлено на ресурсные испытания – работы продолжаются.

4. Отчёт совета директоров АО «Пневмостроймашина».

О результатах развития по приоритетным направлениям деятельности АО «ПСМ».

Совет директоров АО «Пневмостроймашина» избран на годовом общем собрании акционеров в 2023 г. в составе:

1. Павлов Анатолий Иванович
2. Богатов Максим Андреевич
3. Павлова Ольга Анатольевна
4. Петкевич Павел Владиславович
5. Павлова Наталия Анатольевна
6. Павлова Дарья Алексеевна
7. Петкевич Василий Владиславович

На заседаниях Совета директоров рассмотрены основные вопросы работы Общества:

- 1.Итоги работы АО «Пневмостроймашина» за 2023 год.
- 2.Утверждение плана работ Совета директоров на 2024 г.
- 3.Анализ экономического состояния общества за текущий период, смета расходов на 2024 г.
- 4.Рассмотрение и одобрение основных задач стоящих перед инженерно-техническими службами завода, это проектирование и освоение новой техники, проектов НИОКР, модернизация и улучшение конструкции и технологии изготовления изделий, выполнение задач по повышению качества и надежности изделий, техническое обеспечение серийного производства и сторонних заказов.
- 5.Рассмотрение результатов работ коммерческой службы, прогноз, расширение рынков сбыта, формирование заказов на следующий период.
- 6.Утверждение вопросов, предусмотренных законодательством для организации и проведения очередных и внеочередных собраний акционеров АО «Пневмостроймашина».
- 7.Рассмотрение вопросов о выполнении обязательств АО «ПСМ» по мировому соглашению, заключенному с кредиторами и обязательств по договорам лизинга.

Акционерное общество «Пневмостроймашина» - предприятие выпускающее передовую высокотехнологичную продукцию, используется во всех отраслях машиностроения: дорожно-строительная техника, подъемные машины, горнопроходческое и нефтегазодобывающее оборудование, военная и морская техника, сельскохозяйственные и железнодорожные машины, технологическое оборудование для металлургии, энергетики и других отраслей. Гидравликой АО «ПСМ» оснащены более 500 моделей спецтехники (автокраны, экскаваторы, грейдеры, бульдозеры, комбайны и т.д.), выпускаемых в России, СНГ, странах ближнего и дальнего зарубежья. Продукция АО «Пневмостроймашина» задействована в разработке и производстве вооружения, военной и специальной техники, используемой при проведении специальной военной операции.

Гидромашины PSM-Hydraulics производятся на современном технологическом оборудовании мировых станкостроительных брендов Kitamura, Okuma, Mori Seiki, Mazak, Emco, Tripet, Tschudin, Star, Sunnen, Mahler, IVA, Mikromat, Rainiker. Каждый гидромотор и гидронасос от «ПСМ» проходит испытания на уникальных стендах, имитирующих процесс реальной эксплуатации. На всю продукцию «ПСМ» действует гарантия производителя.

Система менеджмента качества PSM-Hydraulics сертифицирована по стандарту ISO 9001:2015. PSM-Hydraulics® располагает широкой дилерской и сервисной сетью, позволяющей купить лицензированную гидравлику во всех регионах России и за ее пределами. Потребители выбирают АО «ПСМ» за стабильно высокое качество, доступные цены, надежность и ремонтпригодность, простоту монтажа и обслуживания.

В 2023 году, произошло значительное изменение рынка, выросли объемы производства продукции PSM-HYDRAULICS®, что позволило занять лидирующие позиции по объемам продаж. Это стало возможным благодаря постоянному внедрению новых разработок в целях расширения ассортимента выпускаемой продукции при одновременном повышении ее качества.

Основные задачи предприятия на 2024 год, это дальнейшая модернизация и совершенствование конструкции серийных изделий гидромашин, с целью повышения надёжности и конкурентоспособности по функциональным характеристикам. Работа трудового коллектива завода, направлена на развитие и устойчивую финансово-хозяйственную деятельность предприятия.

Стратегия PSM-HYDRAULICS® заключается в поддержании лидирующих позиций на рынке силовой гидравлики за счёт внедрения передовых технологий в производство.

Работа завода АО «Пневмостроймашина», по итогам отчетного 2023 года, Советом директоров - признана удовлетворительной!

5. Перспективы (задачи) развития общества в 2024 году

Стратегическая цель Общества – обеспечить выпуск конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей потребителя по всем параметрам, в объемах, обеспечивающих высокоэффективную работу предприятия с целью надлежащего выполнения краткосрочных и долгосрочных обязательств Общества и повышения благосостояния работников.

Приоритетные задачи общества на 2024 год:

- Разработка ТУ и ПМ на «аппарат редуцирующий тормозной АРТ.08.00» потребитель ОАО БелАЗ
- Согласование ГЧ на распределитель секционный 4РС150.015.000 (с микропереключателями) потребитель ОАО «МАЗ» Изготовление опытных образцов.
- Согласование ГЧ на распределитель секционный 4РС150.016.000 (с микропереключателями) потребитель АО «ЧМЗ» Изготовление опытных образцов.
- Разработка КД на «Гидрозамок двухсторонний ГЗД.20.000» потребитель ЗАО «ЧСДМ»
- Разработка технических условий на изделие КТР.12.000 Клапан тормозной редуцирующий.
- Разработка технических условий и программы испытаний на «гидрораспределители серии РС150»
- Изготовление насоса 411К.125 с рабочим объемом 125см³ на базе имеющего изделия 411К.107
- Внедрение датчиков частоты вращения типа DSA взамен применяемых датчиков ВТИЮ. Данное внедрение позволит сократить габаритные размеры и расширит функционал (имеется возможность отслеживать направление вращения вала г/мотора)
- Освоение деталей качающего узла, корпуса, гидронасоса аксиально-поршневого регулируемого 415.0.190. потребитель ОАО БелАЗ. (ранее изготавливались по кооперации)

6. Отчёт о выплате дивидендов по акциям Общества по состоянию на 31.12.2023 года

Категория акций: обыкновенные.

Форма акций: именные бездокументарные.

Государственный регистрационный номер выпуска - 1-01-31188-D, дата государственной регистрации - 22.10.2004.

В соответствии с требованиями Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)», выплата дивидендов акционерам в период нахождения Общества в процедурах банкротства - не допускается. 09 октября 2017 года Арбитражный суд Свердловской области, рассмотрев материалы дела № А60-53480/2014, утвердил мировое соглашение и прекратил в отношении АО «Пневмостроймашина», производство по делу о банкротстве. На момент утверждения мирового соглашения суммарный размер требований кредиторов составил 2 557 213 299 рублей 42 копейки. С декабря 2017 года Общество осуществляет ежемесячные выплаты по мировому соглашению. Срок окончания расчетов с кредиторами, установленный мировым соглашением – декабрь 2023 года.

По итогам 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 г.г. дивиденды Обществом не начислялись и не выплачивались.

По итогам 2022 года, на общем годовом собрании участников (акционеров), состоявшемся 16.06.2023г., было принято решение: чистую прибыль направить на погашение накопленного убытка за предшествующие периоды. Дивиденды по результатам 2022 года не выплачивать.

7. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества

Отраслевые риски

В базовых отраслях потребления продукции предприятия прогнозируется умеренный восстановительный рост выпуска техники. В ближайшем будущем ожидается реализация отложенного спроса на инвестиционную технику.

Постепенный физический износ и уход с рынка гидрофицированной мобильной техники прошлых лет может привести к сокращению вторичного рынка.

Возможное увеличение затрат эмитента на сырьё, материалы и энергию может привести к снижению конкурентоспособности продукции и рентабельности деятельности, что соответственно, сократит возможности платить по своим обязательствам.

Страновые и региональные риски

Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе. Страновые и региональные риски обусловлены, в первую очередь, макроэкономическими факторами, проявляющихся на глобальном уровне, в масштабах Российской Федерации и отдельных регионов. Указанные факторы могут негативно повлиять на возможности по привлечению заемного капитала, на показатели ликвидности, инвестиционную и операционную эффективность Общества.

Из-за снижения объема инвестиций могут снижаться объемы продаж Общества, а также оказываться влияние на рентабельность бизнеса и на инвестиционные возможности.

Риски, которые связаны с географией региона и его особенностями, отсутствуют, так как Свердловская область, на территории которой находится предприятие, не подвержена стихийным бедствиям.

Финансовые риски

Повышение рыночных процентных ставок и снижение ликвидности может негативно отразиться на финансовых результатах Общества.

Девальвация российского рубля может оказать неблагоприятное воздействие на финансовое состояние Общества с учетом наличия импортных комплектующих. В то же время значительное укрепление российского рубля по отношению к евро и/или доллару может привести к снижению конкурентоспособности продукции на мировых рынках и рынке Российской

Федерации.

Отсутствие своевременных авансовых платежей, задержки сроков окончательной оплаты за поставленную продукцию, увеличение дебиторской задолженности в связи со снижением платежеспособного спроса потребителей на продукцию, повышают риски неплатежей со стороны покупателей.

Правовые риски

- риски, связанные с изменением валютного регулирования, в настоящее время считаются незначительными. По мнению Общества, риски, связанные с изменениями валютного регулирования, не окажут существенного влияния на Общество, в силу их благоприятного характера.

- риски, связанные с изменением налогового законодательства: существенное значение для Общества имеют правовые риски, связанные с изменением системы налогообложения. Налоговая реформа предполагает изменения в законодательстве, нормативных актах и судебной практике. В связи с этим существует риск финансовых потерь в результате применения различных штрафов и налоговых платежей. Обществом в полной мере соблюдается действующее налоговое законодательство, что, тем не менее, не устраняет потенциальный риск расхождения во мнениях с соответствующими регулирующими органами по вопросам, допускающим неоднозначное толкование. Налоговые риски, связанные с деятельностью Общества, характерны для большей части субъектов предпринимательской деятельности, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации, и могут рассматриваться как общестрановые.

- риски, связанные с изменениями правил таможенного контроля и пошлин: Общество, участвующее во внешнеэкономических отношениях, подвержено рискам, связанным с изменением законодательства в области государственного регулирования внешнеторговой деятельности и таможенного законодательства. Эти изменения касаются установления порядка перемещения товаров через таможенную границу Российской Федерации, ведения и применения таможенных режимов, установлению, введению и взиманию таможенных платежей. Общество строго соблюдает требования таможенного контроля, своевременно оформляет всю необходимую документацию, и располагает достаточными финансовыми и кадровыми ресурсами для соблюдения норм и правил в сфере таможенного регулирования.

- риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности эмитента, либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы): Общество осуществляет свою деятельность на основании ряда лицензий. Изменение требований по лицензированию основной деятельности Общества может негативно отразиться на его деятельности в том случае, если из-за данных изменений Общество не сможет получить/продлить лицензии, необходимые для осуществления дальнейшей деятельности, либо действующие лицензии будут аннулированы в судебном порядке. Это может повлечь наступление негативных для Общества последствий. Однако, по мнению Общества, вероятность невозможности получения/продления лицензии невелика. В случае изменения требований по лицензированию, Общество предпримет все необходимые действия для соответствия новым реалиям и продолжения основной деятельности в текущем режиме. Таким образом, Общество оценивает риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности Общества, как минимальные.

- риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью эмитента: существуют риски, связанные с изменением судебной практики, которые в дальнейшем могут негативно повлиять на финансовые результаты деятельности Общества. Общество не может полностью исключить возможность участия в судебных процессах, способных оказать влияние на его финансовое состояние в будущем. В тоже время можно оценить этот риск как приемлемый, поскольку у Общества есть все возможности для правовой защиты своих интересов.

В обозримом будущем риски, связанные с изменением валютного, налогового, таможенного и лицензионного законодательства, которые могут повлечь за собой ухудшение финансового состояния, являются, по мнению Общества, незначительными. Общество строит свою деятельность на основе строгого соответствия налоговому, таможенному и валютному

законодательству, отслеживает и своевременно реагирует на изменения в них, а также ведет конструктивный диалог с регулирующими органами в вопросах правоприменительной практики.

8. Перечень совершённых Обществом в отчётном году сделок, признаваемых крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, с указанием по каждой сделке её существенных условий и органа управления Общества, принявшего решение о её одобрении

В отчетном году АО «Пневмостроймашина» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

9. Перечень совершённых Обществам в отчётном году сделок, признаваемых сделками, в совершении которых имеется заинтересованность

В отчетном году АО «Пневмостроймашина» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками с заинтересованностью.

10. Состав Совета директоров Общества (наблюдательного совета), включая информацию об изменениях в составе Совета директоров (наблюдательного совета) Общества, имевших место в отчётном году, и сведения о членах Совета директоров (наблюдательного совета)

В 2023 году в соответствии с решением годового общего собрания акционеров (Протокол от 20 июня 2023 года) в Совет директоров были избраны:

Председатель Совета директоров:

С 05 февраля 2020 года председателем Совета директоров является *Павлов Анатолий Иванович*

Год рождения: **1950**

Образование: **высшее**

Все должности, занимаемые данным лицом в Обществе и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
20.12.2011	19.09.2016	Законодательное Собрание Свердловской области	Председатель комитета Законодательного Собрания Свердловской области по региональной политике и развитию местного самоуправления
20.09.2016	06.12.2016	Открытое акционерное общество "Пневмостроймашина"	Советник исполнительного директора
07.12.2016	20.12.2017	Открытое акционерное общество "Пневмостроймашина"	Исполнительный директор
21.12.2017	24.01.2018	Открытое акционерное общество "Пневмостроймашина"	Генеральный директор
25.01.2018	09.08.2018	Открытое акционерное общество "Пневмостроймашина"	Исполнительный директор
21.12.2017	23.10.2018	Открытое акционерное общество "Пневмостроймашина"	Председатель Совета директоров

10.08.2018	04.02.2020	Публичное акционерное общество "Пневмостроймашина"	Генеральный директор
05.02.2020	настоящее время	Публичное акционерное общество "Пневмостроймашина"	Советник генерального директора
07.06.2019	настоящее время	Публичное акционерное общество "Пневмостроймашина"	Член Совета директоров
05.02.2020	настоящее время	Акционерное общество "Пневмостроймашина"	Председатель Совета директоров

Доля в уставном капитале Общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества: 0%

Члены Совета директоров:

Павлова Ольга Анатольевна

Год рождения: 1979

Образование: *высшее*

Все должности, занимаемые данным лицом в Обществе и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2004	настоящее время	ИП Павлова О.А.	Индивидуальный предприниматель
25.01.2018	09.08.2018	Открытое акционерное общество "Пневмостроймашина"	Генеральный директор
24.10.2018	04.02.2020	Публичное акционерное общество "Пневмостроймашина"	Председатель Совета директоров
07.06.2019	настоящее время	Акционерное общество "Пневмостроймашина"	Член Совета директоров

Доля в уставном капитале Общества: 44.34%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества: 44.34%.

Павлова Наталия Анатольевна

Год рождения: 1973

Образование: *высшее*

Все должности, занимаемые данным лицом в Обществе и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2004	настоящее время	И.П. Павлова Н.А.	Индивидуальный предприниматель
04.06.2021	настоящее время	Акционерное общество "Пневмостроймашина"	Член Совета директоров

Доля в уставном капитале Общества: 42,02%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества: 42,02%

Фамилия, имя, отчество: **Петкевич Павел Владиславович**

Год рождения: 1980

Образование: *высшее*

Все должности, занимаемые данным лицом в Обществе и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		

08.12.2016	31.08.2017	Открытое акционерное общество "Пневмостроймашина"	Директор по общим вопросам, строительству и благоустройству
01.09.2017	30.10.2018	Открытое акционерное общество "Пневмостроймашина"	Директор по общим вопросам
01.11.2018	настоящее время	Публичное акционерное общество "Пневмостроймашина"	Директор по безопасности и общехозяйственному управлению
07.06.2019	настоящее время	Акционерное общество "Пневмостроймашина"	Член Совета директоров

Доля в уставном капитале Общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества: 0%

Фамилия, имя, отчество: **Богатов Максим Андреевич**

Год рождения: **1987**

Образование: **высшее**

Все должности, занимаемые данным лицом в Обществе и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
13.11.2014	19.09.2018	ООО «ПСМ-Инструмент»	Генеральный директор
19.09.2018	11.03.2019	ООО «ПСМ-Инструмент» по совместительству	Генеральный директор
19.09.2018	19.08.2019	ООО «Торговый Дом Агролайн»	Генеральный директор
20.08.2019	20.04.2021	Публичное акционерное общество "Пневмостроймашина"	Коммерческий директор
20.04.2021	настоящее время	Акционерное общество "Пневмостроймашина"	Генеральный директор

Доля в уставном капитале Общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества: 0%

Фамилия, имя, отчество: **Павлова Дарья Алексеевна**

Год рождения: **1997**

Образование: **высшее**

Все должности, занимаемые данным лицом в Обществе и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	По		
02.12.2019	14.07.2020	Публичное акционерное общество "Пневмостроймашина"	Специалист ОПР ВЭД
05.06.2020	настоящее время	Акционерное общество "Пневмостроймашина"	Член Совета директоров

Доля в уставном капитале Общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества: 0%

Фамилия, имя, отчество: **Петкевич Василий Владиславович**

Год рождения: **1978**

Образование: **высшее**

Все должности, занимаемые данным лицом в Обществе и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
03.2010	настоящее время	Открытое акционерное общество "Научно-исследовательский, проектно-конструкторский и технологический институт "Уралэлектротяжмаш"	Генеральный директор
07.06.2018	настоящее время	Акционерное общество "Пневмостроймашина"	Член Совета директоров

Доля в уставном капитале Общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества: 0%

11. Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа (управляющем, управляющей организации) акционерного общества и членах коллегиального исполнительного органа акционерного общества

В соответствии с Уставом Общества полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор.

Генеральным директором Общества с 21 апреля 2021 года является ***Богатов Максим Андреевич***

Год рождения: **1987**

Образование: **высшее**

Все должности, занимаемые данным лицом в Обществе и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
13.11.2014	19.09.2018	ООО «ПСМ-Инструмент»	Генеральный директор
19.09.2018	11.03.2019	ООО «ПСМ-Инструмент» по совместительству	Генеральный директор
19.09.2018	19.08.2019	ООО «Торговый Дом Агролайн»	Генеральный директор
20.08.2019	20.04.2021	Публичное акционерное общество "Пневмостроймашина"	Коммерческий директор
21.04.2021	настоящее время	Акционерное общество "Пневмостроймашина"	Генеральный директор

Доля в уставном капитале Общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества: 0%

Коллегиальный исполнительный орган в АО «Пневмостроймашина» не предусмотрен.

12. Критерии определения и размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления Общества в течение 2023 года

В настоящее время Общество не практикует выплату вознаграждений членам Совета директоров за осуществление ими соответствующих функций.

Критерии определения вознаграждения Генерального директора Общества определены в трудовом договоре, заключенном с Генеральным директором Общества.

Критерии определения вознаграждения членов Совета директоров, состоящих с Обществом в трудовых отношениях, определены в заключенных трудовых договорах.

В течение 2023 года, совокупный размер вознаграждений, с учетом заработной платы,

премий и иных доходов, выплаченных членам органов управления Общества – членам Совета директоров, состоящих с Обществом в трудовых отношениях, и Генеральному директору – составил 4 850 (Четыре миллиона восемьсот пятьдесят) тысяч рублей.

13. Сведения о соблюдении Обществом кодекса корпоративного поведения

Обществом официально не утвержден кодекс корпоративного поведения или иной аналогичный документ, однако АО «Пневмостроймашина» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении обществом.

Акционеры Общества обеспечены надежными и эффективными способами учета прав собственности на акции.

Акционеры имеют право участвовать в управлении обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров. Акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о деятельности Общества в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Федеральным законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными правовыми актами федерального органа исполнительной власти по рынку ценных бумаг.

Акционеры не злоупотребляют предоставленными им правами.

Принятая в Обществе практика корпоративного поведения обеспечивает равное отношение к акционерам, владеющим акциями одного типа (категории). Все акционеры имеют возможность получать эффективную защиту в случае нарушения их прав.

Генеральный директор Общества действует в соответствии с финансово-хозяйственным планом Общества.

Информационная политика Общества обеспечивает возможность свободного и необременительного доступа к информации об Обществе.

Акционеры имеют возможность получать полную и достоверную информацию, в том числе о финансовом положении Общества, результатах его деятельности, об управлении Обществом, о крупных сделках, Общества, а также о существенных фактах, затрагивающих его финансово-хозяйственную деятельность.

Практика корпоративного поведения Общества учитывает предусмотренные законодательством права заинтересованных лиц, в том числе работников Общества, и поощряет активное сотрудничество Общества и заинтересованных лиц в целях увеличения активов Общества, стоимости акций и иных ценных бумаг Общества, создания новых рабочих мест.

Органы управления Общества содействуют заинтересованности работников Общества в эффективной работе Общества.

Практика корпоративного поведения Общества обеспечивает эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров.

14. Информация об объеме каждого из использованных акционерным обществом в отчетном году энергетических ресурсов

В 2023 году АО «Пневмостроймашина» были использованы следующие виды энергетических ресурсов:

№	Наименование вида энергетического ресурса (вид энергии)	Объем использованного энергетического ресурса	
		В натуральном выражении	В денежном выражении, в руб.
1.	Дизельное топливо	47 433,26 л	2 955 092,10
2.	Автомобильный бензин	42 572,82 л	2 132 898,28
3.	Газ природный	2 625 000 м ³	18 178 621
4.	Электрическая энергия	19 916 256 кВт/час	106 578 118
5.	Тепловая энергия (вырабатывается в собственной котельной)	16 870,210 Гкал	27 899 110

**15. Иная информация, предусмотренная Уставом общества
или иным внутренним документом общества**

Иная информация, подлежащая включению в годовой отчет о деятельности Общества, уставом Общества и иными внутренними документами не предусмотрена.